

Den moderna föreningen engagerar

2025 har vi en stark och levande idrottsrörelse som **tar vara på människors engagemang** och **inspirerar till delaktighet**.

Medlemskapet är moderniserat. Det är **enkelt och välkomnande att engagera sig** oavsett bakgrund, ålder, kön eller andra förutsättningar. Föreningar bildas och utvecklas med verksamhet i linje med svensk idrotts mål. **Människor vill engagera sig** och är stolta över att vara en del av sin förening och av svensk idrott. Föreningen har antagit nya former där **grunden är människors vilja** att vara med och bidra i föreningen. Föreningens möten hålls i såväl gamla som nya forum och **verksamheten kännetecknas av glädje, gemenskap och öppenhet**.

Svenska Orientering ska fram till 2020

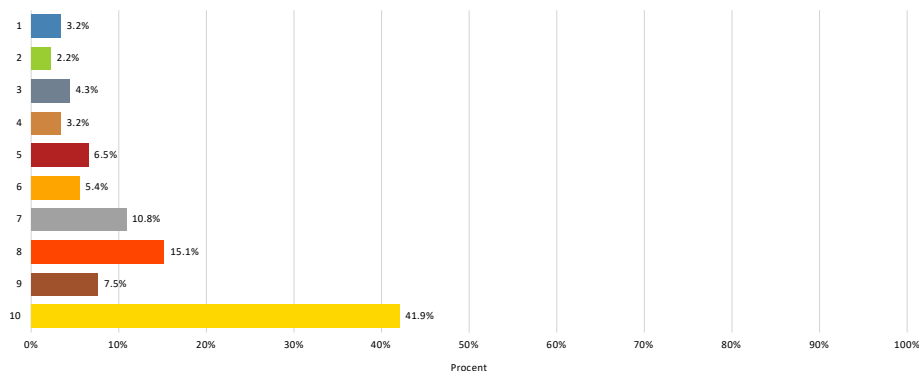
- Delta i idrottsrörelsens bildnings- och utbildningssatsning kring engagemang, demokrati och delaktighet i syfte att stärka människors vilja och kompetens att leda och arbeta ideellt i en förening.
- Skapa ett attraktivt utbud av aktiviteter som lockar nya medlemmar och behåller de som redan är med.
- Säkerställa goda utvecklingsmiljöer i föreningarna.

Hur ska föreningen lyckas med sin utvecklingsresa?

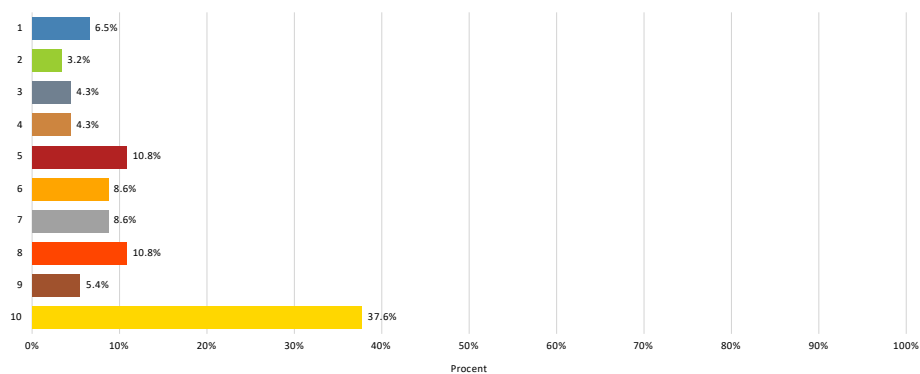
Föreningar har i många fall en otydlighet kring varför de finns till, vad de vill med sin verksamhet och vilka värdering som ska styra. Det saknas ibland förståelse och kunskap kring hur en idéburen organisation ska ledas. Den långsiktiga röda tråden är lätt att glömma när vardagens ”bränder” behöver släckas.

Så här tycker föreningarna

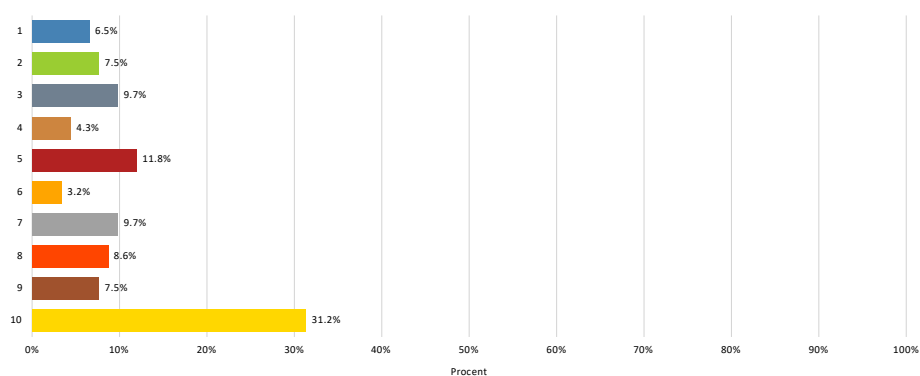
Föreningen har en nedtecknad verksamhetsidé. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



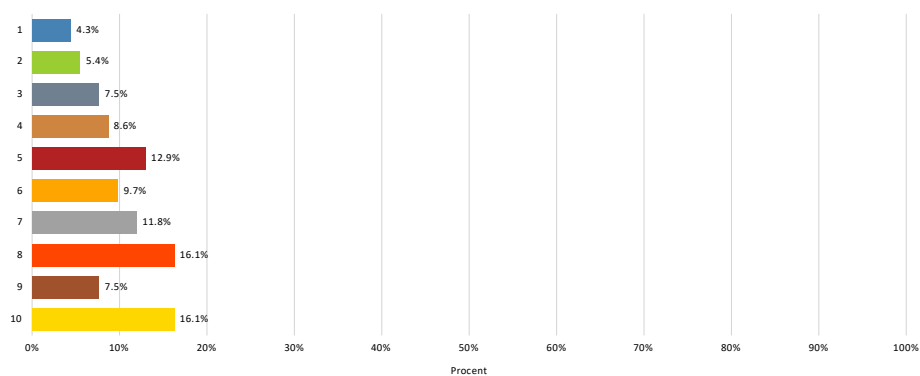
Föreningen har en nedtecknad vision. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Föreningen har en nedtecknad värdegrund. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Föreningen jobbar regelbundet med att diskutera och utveckla verksamhetsidé, vision och värdegrund. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Fundera och diskutera

- Hur kan vi jobba med att ta fram styrande dokument, verksamhetsidé, vision och värdegrund?
- Hur kan vi jobba för att hålla dokumenten levande och för att de ska styra inriktningen på verksamheten?

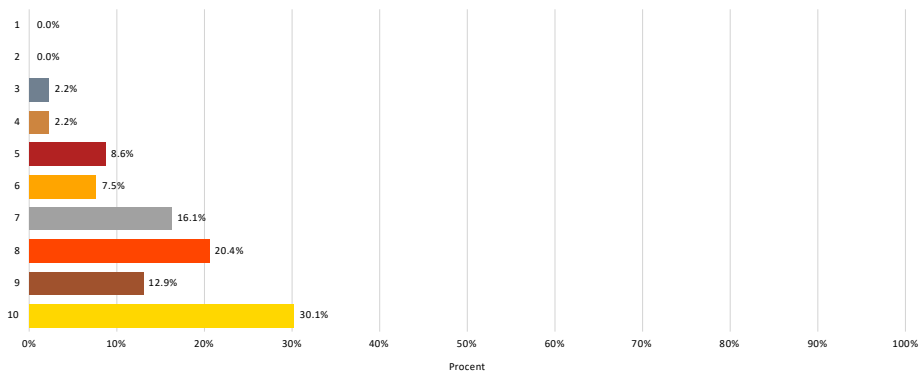
Utan spaning ingen aning – hur ser omvärlden ut och hur påverkar den oss?

Få föreningar har studerat omvärlden och satt sig in i vad människor har för önskemål kring hur verksamheten bedrivs. I mångt och mycket bedriver föreningarna den traditionella verksamheten utifrån en lång tradition i det vi kallar idrottens kärnlogik.

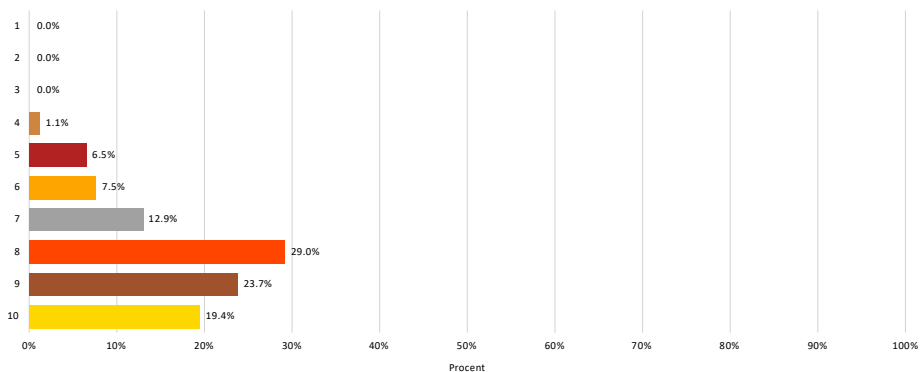


Så här tycker föreningarna

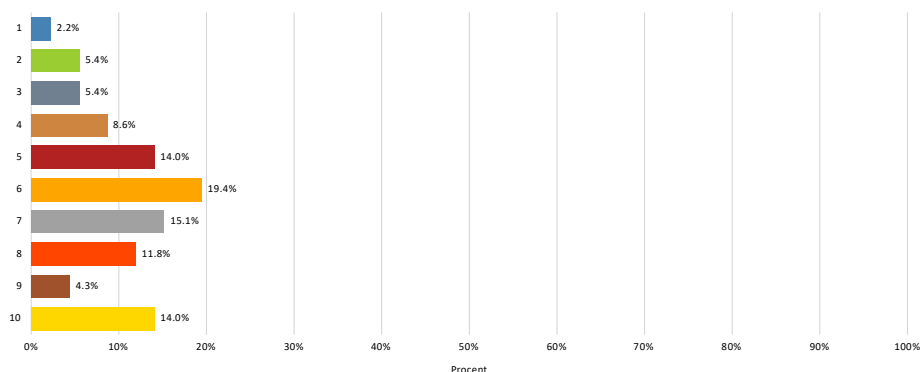
Föreningen samverkar med andra organisationer. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Medlemmarnas identifikation med föreningen är stark. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Föreningen utgör en naturlig samlingsplats i lokalsamhället. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Fundera och diskutera

- Hur gör vi för att omvärldsspana?
- Var finns fakta att hämta?
- Hur påverkar ny kunskap utvecklingen av vår verksamhet?

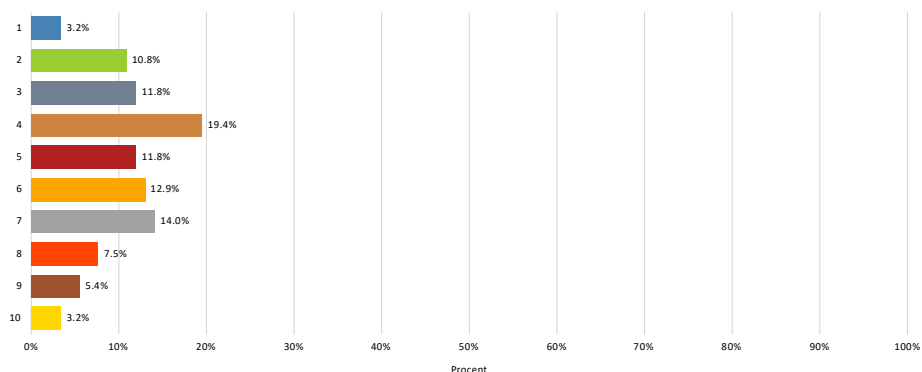
Hur skapar vi engagemang bland medlemmarna?

Föreningar brottas ofta med utmaningen att ta tillvara på och kanalisera människors engagemang. I många fall gör otydligheten kring föreningsidéen och informationen om föreningen att det är svårt för medlemmar att veta vad de kan engagera sig kring. Föreningarnas strukturer bjuder inte alltid in till engagemang och formerna för hur medlemmarna kan vara med och bestämma om sin förening är otydliga. Ändå är det själva grunden i föreningsformen.

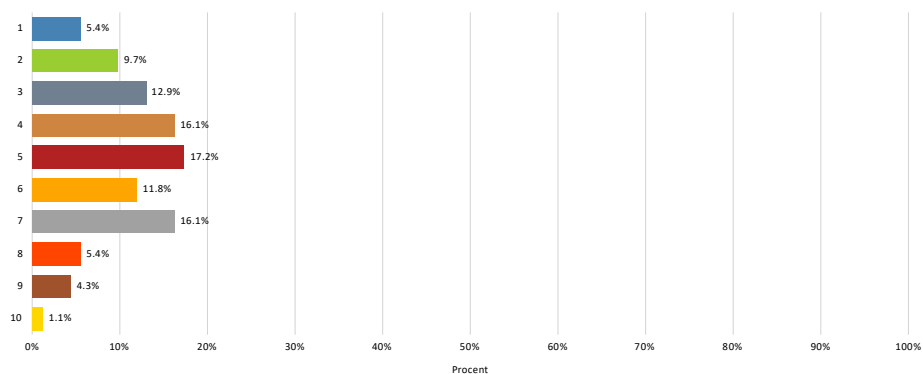
Vi vet att det ideella engagemanget i Sverige aldrig varit större. Vi vet också att det ideella engagemanget inom idrottsrörelsen minskar något. Däremot ökar ideellt engagemang inom verksamheter som inte har någon stark koppling till någon fast organisation utan istället berör människor. Utgå från fyra ledarprinciper. Individerna kan i hög utsträckning själv styra sitt engagemang utifrån sitt livspussel. Engagemanget sker i samverkan med andra där möjligheten till delaktighet i beslut är viktigt för ansvarskänslan. Beslutsmakten är decentraliserad och ger handlingsutrymme inom ramen för föreningens verksamhetsidé, vision och värdegrund. Ett aktivt ledarskap, vilket innebär skapa en anda för att ta initiativ och få saker att hända.

Så här tycker föreningarna

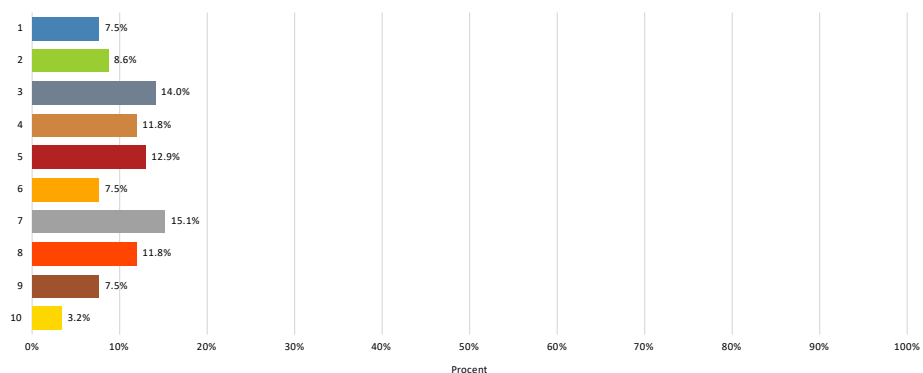
Föreningen har en plan för att rekrytera ledare. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Föreningen har en plan för att behålla ledare. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Föreningen har en plan för att vidareutbilda ledare. 110 föreningar har svarat på frågan. 1 = Instämmer inte alls 10 = Instämmer helt och hållet



Fundera och diskutera

- Hur skapar vi ett engagemang för föreningens verksamhet bland medlemmarna?
- Vad vet vi om människors motiv till att engageras sig i en förening?
- Hur ser vi till att bibehålla och höja kompetensen bland ledarna och medlemmarna?