



Motion till Svenska Orienteringsförbundet  
2017-10-27

## Målmedveten satsning för att nå RFs jämställdhetsmål

### Bakgrund

Utdrag Riksidrottsförbundets (RFs) jämställdhetsmål:

*Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.*

...

*Idrottsrörelsen ska på alla nivåer arbeta målmedvetet så att till stämman 2025:*

- kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent.
- valberedningar på alla nivåer består av lika antal kvinnor och män.
- andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/ förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent.
- andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent:
  - inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivån,
  - vid riksidrottsgymnasierna (RIG)
  - vid nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)
  - vid SF:s landslagsverksamhet

### Statistik orientering:

Tävlingsaktiva orienterare 2016: kvinnor 42% och män 58%

Varav aktiva upp till 25 år: kvinnor 47% och män 53 %

Styrelsemedlemmar i distriktsförbund: kvinnor 32% och män 68%

Nyckelfunktioner arrangemang: Lång DM 2017, enl. Eventor (18% resp. 82%)

### Motivering

I dagsläget har stora delar av orienteringssporten problem med att uppfylla RFs målsättning om 40/40 i beslutande och rådgivande organ såsom styrelser och kommittéer på såväl distrikts- som föreningsnivå.

Vi bör, för att fortsatt vara en progressiv och öppen idrott, aktivt arbeta för att uppfylla dessa riktlinjer. Samtidigt är det viktigt för orienteringens fortlevnad att vi uppmuntrar och stärker jämställdheten för att få tillgång till kompetens och erfarenhet hos hela medlemsgruppen.

### Bedömning

Orienteringssporten bör göra en målmedveten satsning på jämställdhet för att uppnå fördelningen 40/40 i beslutande organ och kommittéer, enligt RFs riktlinjer. Detta mål bör finnas i Svenska Orienteringsförbundets verksamhetsplan. För att detta inte ska falla mellan stolarna bör även minst en ansvarig person utses för att överse att planen verkställs.

### Förslag till beslut, yrkande

Att en verksamhetsplan tas fram med syftet att uppnå RFs jämställdhetsmål, samt att minst en person utses till ansvarig för verkställandet av planen.

### Motionen gäller:

Orientering, alla fyra grenar

### Förening/distrikt

OK Ravinen, Stockholms Orienteringsförbund

**Från:** [Lars Forsberg \(Sthlms Orienteringsförbund\)](#)  
**Till:** [Susanne Söderholm](#)  
**Kopia:** [Centrum - Sara Jonasson](#); [Göran Hellgren - Södertörn](#); [Jan Bojling](#); [Lars Forsberg \(Sthlms Orienteringsförbund\)](#); [Leif Carlsson](#); [Lennart Hävrén](#); [OK Ravinen - Anette Önerud](#)  
**Ärende:** Motioner från OK Ravinen  
**Datum:** den 2 november 2017 09:27:43  
**Bilagor:** [Motion Ravinen Likvärdiga tävlingar.pdf](#)  
[Motion Ravinen 40 40.pdf](#)

---

Susanne.

Bifogar två motioner från OK Ravinen.

StOF-styrelsen har behandlat dem och föreslår att förbundsmötet ska besluta enligt motionsställarens förslag.

Vänliga Hälsningar

Stockholms Orienteringsförbund

Lasse Forsberg

StOF-kansliet